

REAL SOCIEDADE ESPANHOLA DE BENEFICÊNCIA (RSEB)  
HOSPITAL REGIONAL DE SANTA MARIA/DF (HRSM)  
SELEÇÃO PÚBLICA PARA PROVIMENTO DE VAGAS DE NÍVEL SUPERIOR,  
DE NÍVEL MÉDIO E DE NÍVEL FUNDAMENTAL  
EDITAL N.º 24/2009 – ADMINISTRATIVA, 23 DE OUTUBRO DE 2009

A REAL SOCIEDADE ESPANHOLA DE BENEFICÊNCIA (RSEB), organização social do Distrito Federal, torna pública a **convocação de candidatos selecionados** no processo seletivo para preenchimento de vagas e formação de cadastro reserva em empregos de nível superior, de nível médio e de nível fundamental da área de administrativa do HOSPITAL REGIONAL DE SANTA MARIA / DF (HRSM) para **recrutamento e contratação**, conforme condições estabelecidas no Edital de abertura do Processo Seletivo e neste edital.

1 Relação dos candidatos convocados para recrutamento e contratação, na seguinte ordem: emprego, inscrição, nome do candidato e classificação.

<b>EMPREGO 108: PEDAGOGO</b>		
Inscrição	Nome do candidato	Classificação
100371726	Renata Gonçalves Wanderley	1

<b>EMPREGO 115: AUXILIAR ADMINISTRATIVO - PATRIMÔNIO</b>		
Inscrição	Nome do candidato	Classificação
100068454	Antonio Carlos Pinto Santos	5

<b>EMPREGO 116: AUXILIAR ADMINISTRATIVO - SAME (SERVIÇO DE ARQUIVO MÉDICO E ESTATÍSTICO)</b>		
Inscrição	Nome do candidato	Classificação
100097381	Marcelo Alves Castro	4

<b>EMPREGO 124: AGENTE OPERACIONAL - COPA</b>		
Inscrição	Nome do candidato	Classificação
100296996	Aleidimar Lopes Almeida	43
100513334	Carlos Alberto Arruda	44

<b>EMPREGO 127: AGENTE OPERACIONAL - HIGIENIZAÇÃO</b>		
Inscrição	Nome do candidato	Classificação
100466344	Joao Roberto Santos Silva	45

<b>EMPREGO 128: AGENTE OPERACIONAL - LAVANDERIA</b>		
Inscrição	Nome do candidato	Classificação
100420085	Israel Adalberto Severiano	37
100505781	Andréa Nunes dos Santos	38
100484491	Sheila Carolina Silvestre da Silva	39
100435971	Patricia Duarte de Siqueira	40
100409431	Sheile de Oliveira Alves	41

## 2 INFORMAÇÕES GERAIS

2.1 Os candidatos convocados deverão comparecer ao Instituto Movens – SAA, Quadra 1, Lote 980, Brasília/DF, nos dias **27, 28 ou 29 de outubro de 2009**, entre 9 horas e 17 horas, para apresentação dos documentos necessários à comprovação dos requisitos e retirada da autorização para exames médicos pré-admissionais.

2.2 RELAÇÃO DE DOCUMENTOS A SEREM APRESENTADOS:

- Documento de Identidade – **original e duas cópias**;
- Cadastro de Pessoa Física (CPF) – **original e duas cópias**;
- Título de eleitor e comprovante de votação na última eleição e/ou justificativa de não-votação, em ambos os turnos, se for o caso – **original e cópia**;

- d. Comprovante de quitação com as obrigações militares, em caso de candidato do sexo masculino – **original e cópia**;
- e. PIS/PASEP (se não for o primeiro emprego) – **original e cópia**;
- f. Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS (atual e anteriores) – **original**;
- g. Comprovante de residência – **duas cópias** (conta de telefone fixo, de energia elétrica ou de água);
- h. Para os empregos de nível superior: Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de graduação de nível superior, expedido por instituição de ensino superior credenciada pelo MEC – **original e cópia autenticada**; para os empregos de nível médio: Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio expedido por instituição pública ou particular de ensino reconhecida por órgão oficial – **original e cópia autenticada**; para os empregos de nível fundamental: Certificado de conclusão de curso de Ensino Fundamental expedido por instituição pública ou particular de ensino reconhecida por órgão oficial – **original e cópia autenticada**;
- i. Diploma ou certificado de especialista, se for o caso – **original e cópia autenticada**;
- j. Comprovação de registro no respectivo órgão de classe e comprovante de pagamento da anuidade – **original e cópia**;
- k. Carteira de vacinação que ateste as seguintes vacinações: Anti-hepatite B e Antitetânica – **original e cópia**;
- l. *Curriculum vitae* atualizado;
- m. Certidão de nascimento ou de casamento/divórcio – **original e cópia**;
- n. Certidão de nascimento dos filhos/dependentes menores de 14 anos – **original e cópia**;
- o. Carteira de vacinação dos filhos menores de 6 anos – **original e cópia**;
- p. Comprovante de matrícula escolar dos filhos com idade entre 7 e 14 anos – **cópia**;
- q. 2 fotos 3x4.

2.2.1 A não-apresentação dos documentos listados neste subitem implica a eliminação automática do candidato do processo seletivo público.

2.2.2 Os candidatos que vierem a ingressar na Real Sociedade Espanhola de Beneficência assinarão contrato de trabalho que se regerá pelos preceitos da Consolidação das Leis de Trabalho (CLT), sujeitando-se às Normas de Recursos Humanos vigentes à época da admissão ou readmissão.

2.2.3 Será vedada a readmissão de ex-empregado da Real Sociedade Espanhola de Beneficência dispensado por justa causa.

2.2.4 A contratação será de caráter experimental nos primeiros noventa dias, ao término dos quais, se o desempenho do profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.

2.2.5 Em atendimento à necessidade do serviço, os empregados da Real Sociedade Espanhola de Beneficência poderão vir a ser locados e realocados em qualquer unidade do Hospital Regional de Santa Maria.

Ailton Ribeiro  
Superintendente Executivo  
Real Sociedade Espanhola de Beneficência  
Organização Social do Distrito Federal